



VII Zjazd Polskiego Stowarzyszenia Psychologii Organizacji

Program konferencji

„Psychologia, która kształtuje przyszłość pracy”

10 - 12 września 2026

Instytut Psychologii Stosowanej UJ
Zakład Psychologii Pracy i Organizacji
ul. Stanisława Łojasiewicza 4, Kraków

Więcej informacji



Polskie Stowarzyszenie
Psychologii Organizacji



Uniwersytet
Jagielloński

DZIEŃ 1: czwartek, 10.09.2026

9:00-10:30 Rejestracja uczestników | kawa powitalna *Parter*

10:30-12:30 Warsztaty

1. dr hab. Dorota Merecz-Kot, prof. UŁ
„Już nic nie można powiedzieć – wszyscy są tacy przeczulenii!
O subtelnych formach przemocy w pracy”
Sala 1.103 (I piętro)
2. dr Katarzyna Gabryś
„Perfekcyjny lider, wypalony zespół?
O przekonaniach, które napędzają przeciążenie”
Sala 1.101 (I piętro)
3. mgr Karolina Seta
„Mózg w przestrzeni pracy. Neuroarchitektura
jako ukryty czynnik efektywności i psychologii negocjacji”
Sala 1.102 (I piętro)

12:30-12:45 Przerwa kawowa *Parter*

12:45-13:15 Uroczyste otwarcie VII Zjazdu PSPO

Aula 0.103, dr hab. Jerzy Rosiński prof. UJ, prodziekan ds. rozwoju,
Wydziału Zarządzania i Komunikacji Społecznej UJ
dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ
dr Barbara Smorczewska, Prezeska PSPO

13:15-14:00 Keynote I: prof. Evangelia Demerouti (EAWOP)

**„Designing the Future of Work: How Job Design and Employee
Agency Foster Sustainable Innovation and Well-Being”**

Aula 0.103, Słowo wstępne: dr hab. Antoni Wontorczyk prof. UJ,
dr Patrycja Siemiginowska



14:00-14:15 ARIADNA „Czy syntetyczne osoby badane to tylko *urban legend*?”

Aula 0.103, dr Tomasz Baran

14:15-15:15 Lunch Parter

15:15 – 16:45 Sesje równoległe

Symposium „Wyzwania pracy hybrydowej”

Aula 0.103

Prowadząca: dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska, prof. UW

1. dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska, prof. UW „Praca hybrydowa – korzystne i niekorzystne konsekwencje w zależności od proporcji godzin pracy zdalnej/stacjonarnej”
2. mgr Grzegorz Rajca „Praca hybrydowa w Polsce: perspektywa kadry menedżerskiej i pracowników biurowych”
3. dr Barbara Smorczewska „Case study: praca hybrydowa – nowa forma czy nowa kultura organizacyjna w uczelni?”
4. dr Tomasz Baran „Case study: praca projektowa w oparciu o doświadczenia z panelu Ariadna”
5. mgr Alina Grabowy, przedstawicielka firmy ALSTOM S.A. „Case study: proces wprowadzania pracy hybrydowej w międzynarodowej firmie produkcyjnej”

Sesja I „Zdrowie i dobrostan pracowników”

Aula 0.102, Prowadząca: dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ

1. dr hab. Łukasz Baka, prof. APS, mgr Łukasz Kapica, dr hab. Paweł Jurek, prof. UG „Jak ochrona zdrowia psychicznego pracowników wiąże się z ich wydajnością. Badania na reprezentatywnej próbie polskich pracowników”
2. mgr Michał Kulisz, dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ „Między pracą a rodziną: rola wsparcia w miejscu pracy i kontaktów rodzinnych w kształtowaniu zaangażowania w pracę migrantów”



3. dr Dorota Godlewska-Werner, dr Aleksandra Peplińska, dr Agata Borowska-Pietrzak „Strategie radzenia sobie ze stresem jako mediator relacji między stresorami w miejscu pracy a dobrostanem pokolenia Z”
4. mgr Julia Kluska, dr hab. Małgorzata Dragan, prof. UW „Między bólem a obowiązkami zawodowymi: doświadczenia funkcjonowania zawodowego kobiet z pierwotnym bolesnym miesiączkowaniem”
5. dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ, dr hab. Dorota Merecz-Kot, prof. UŁ, dr hab. Agnieszka Lipińska-Grobelny, prof. UŁ, dr Marta Znajmiecka, mgr Olga Zwardoń-Kuchciak, dr Theo Bodin „Analiza percepcji zdrowia pracowników GIG-OSH z wykorzystaniem analizy skupień”
6. dr hab. Agnieszka Lipińska-Grobelny, prof. UŁ, dr hab. Dorota Merecz-Kot, prof. UŁ, dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ, dr Marta Znajmiecka, mgr Olga Zwardoń-Kuchciak, dr Lauri Kokkinen, dr Hanna Nurmi, dr Mireia Julià Pérez, dr Theo Bodin, dr Filippa Lundh, dr Lluís Mangot-Sala, dr Nuria Matilla-Santander „Prekaryjność pracy platformowej a zdrowie i dobrostan psychiczny pracowników w Polsce: porównanie różnych form świadczenia pracy (projekt GIG-OSH)”

Sesja II „Zarządzanie i przywództwo w organizacji”

Aula 0.101, Prowadzący: dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. USWPS

1. dr hab. Małgorzata Dobrowolska, prof. PŚ, mgr Jakub Bączek „Kompetencje przyszłości jako predyktory skutecznego przywództwa w erze transformacji technologicznej i społecznej”
2. dr Piotr Pilch „Psychologiczne uwarunkowania zaangażowania i satysfakcji z pracy pracowników na stanowiskach menedżerskich i specjalistycznych – rola percepcji sprawiedliwości dystrybucyjnej”
3. dr Anita Pollak, prof. UŚ, dr Elżbieta Biolik, mgr Katarzyna Wolska-Górecka, dr inż. Agata Hilarowicz „Postrzegany stres, strategie decyzyjne i zasoby menedżerów w warunkach niepewności otoczenia: badanie powtarzalne przekrojowe z lat 2021-2026”

4. dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. USWPS, mgr Magdalena Marszałek, mgr Tomek Owczarek „Przywództwo tożsamościowe a zaangażowanie w pracę. Rola poczucia bezpieczeństwa psychologicznego”
5. dr hab. Mirosława Huflejt-Łukasik, prof. UW, mgr Sylwia Książek „Style kierowania a czynniki organizacyjne powiązane z wypaleniem zawodowym”
6. dr hab. Dorota Molek-Winiarska, prof. WSKZ, dr Barbara Chomątowska „Procesowe odejście do zarządzania doświadczeniem pracownika i dobrostanem w Europie Środkowo-Wschodniej: perspektywa porównawcza dziewięciu krajów”

19:00 Uroczysty bankiet – Collegium Maius



DZIEŃ 2: piątek, 11.09.2026

09:00-09:45 Keynote II: dr hab. Paweł Jurek, prof. UG

„Więcej niż dobre relacje: Jak bezpieczeństwo psychospołeczne i wspólnotowość budują zaangażowanie i produktywność pracowników”

Aula 0.103, Słowo wstępne: dr hab. Bogdan Rożnowski, prof. KUL

9:45-10:00 Przerwa kawowa *Parter*

10:00-11:00 Sesje równoległe

Sesja III „Dopasowanie pracownik-organizacja w kontekście etycznym”

Aula 0.103, Prowadzący: dr hab. Bogdan Rożnowski, prof. KUL

1. dr hab. Dariusz Turek, prof. SGH, dr hab. Agnieszka Wojtczuk-Turek, prof. SGH „Co się ze mną dzieje, gdy otacza mnie bezsens? Destrukcyjny kontekst organizacyjny a doświadczenie sensu (lub jego braku) w pracy”
2. dr Oliwia Samelak, dr hab. Agnieszka Springer, prof. UWSB Merito, dr Iwona Werner „Rola przynależności w konfiguracjach źródeł sensu w pracy: analiza profili latentnych wśród polskich pracowników”
3. dr Marcin Wnuk, dr hab. Agata Chudzicka-Czupala, prof. USWPS „Dopasowanie pracownik-organizacja a zamiar odejścia z organizacji: Pośrednicząca rola sensu pracy i moderujący wpływ klimatu etycznego”
4. dr hab. Bogdan Rożnowski, prof. KUL, mgr Kinga Dudziak „Znaczenie pracy i dopasowanie pracownik-organizacja a wypalenie zawodowe wśród wolontariuszy”



Sesja IV „Narzędzia badawcze”

Aula 0.101, Prowadzący: dr hab. Paweł Jurek, prof. UG

1. dr Elżbieta Biolik, dr Marta Stasiła-Sieradzka, dr hab. Elżbieta Turska, prof. UŚ „Polska wersja Skali Konstruowania Kariery przez Studentów i jej relacje z pozytywnymi wynikami adaptacji do kariery”
2. mgr Michał Kuczek, dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ „Polska adaptacja Skali Ufności (*Propensity to Trust Scale*): Właściwości psychometryczne i walidacja”
3. mgr inż. Piotr Majewski, dr hab. Beata Basińska „Metoda Oceny Wypalenia Zawodowego (BAT) – w stronę nowego standardu: przegląd zakresowy dowodów teoretycznych i psychometrycznych”

Sesja V „Przekształcanie pracy i zachowania innowacyjne”

Aula 0.102, Prowadzący: dr hab. Łukasz Baka, prof. APS

1. dr Jakub Filipkowski, prof. dr hab. Dariusz Krok, dr Arkadiusz Jasiński, dr hab. Romuald Derbis, prof. WSKZ „Związek między przekształcaniem pracy a satysfakcją z życia wśród menedżerów: mediacyjna rola efektywności pracy i satysfakcji z pracy”
2. dr Anna Maj, dr Ewa Makowska-Tłomak, dr Zofia Mockało, dr hab. Sylwia Bedyńska, prof. USWPS „Zagrożenie stereotypem a przekształcanie pracy (*job crafting*) u starszych pracowników: badanie podłużne”
3. mgr Zofia Kabzińska „Samoregulacja promocyjna i prewencyjna a *job crafting*. Mediacyjny efekt orientacji na życie prywatne”
4. mgr Łukasz Kapica, dr hab. Łukasz Baka, prof. APS „Od ruminacji i regeneracji po pracy do zachowań innowacyjnych następnego dnia: pośrednicząca rola problemów ze snem i prokrastynacji w pracy w 10-dniowym badaniu dzienniczkowym”

11:00-11:15 Przerwa kawowa Parter

11:15-12:45 Blok ekspercki – Panel dyskusyjny pod patronatem

European Semester of Psychology EFPA

„Od nauki do regulacji: rola ekspertów w zapewnianiu jakości stosowania testów w organizacjach”

Aula 0.103, Prowadząca: mgr Urszula Brzezińska

Słowo wstępne: dr Barbara Smorczewska

Paneliści:

dr hab. Paweł Jurek, prof. UG

dr Mark Schittekatte, Ghent University

Dariusz Ambroziak, Instytut Gaussa

Urszula Brzezińska, Pracownia Testów Psychologicznych PTP

Ian Florance, European Test Publishers Group

Krzysztof Szostok, ALTA Project

12.45-13.00 Przerwa kawowa Parter

12.45-13.15 Sesja plakatowa Parter

1. dr Elżbieta Biolik, dr Anita Pollak, prof. UŚ „Czy narcyzm sprzyja lepszemu radzeniu sobie z niepewnością w zakresie podejmowania decyzji karierowych? Badanie podłużne realizowane w dwóch falach na grupie polskich studentów”
2. dr hab. Agata Chudzicka-Czupała, prof. USWPS, mgr Marta Żywiółek-Szeja „Corporate Reproductive Responsibility (CRR) – koncepcja organizacyjnej odpowiedzialności za reprodukcyjność osób pracujących”

3. Joanna Czyżewska „Pozytywność jako norma organizacyjna. Regulacja emocjonalna i kontrola normatywna w kulturze samodoskonalenia. Analiza przypadku *OneTaste*”
4. Joanna Czyżewska „*Hustle culture* w mediach społecznościowych a dobrostan młodych pracowników. Rola regeneracji i psychologicznego odłączania się od pracy
5. Mateusz Głowacki, Marcelina Kowalska, Norbert Woroniecki-Justyna „Badanie zależności między nasileniem technostresu, poziomem prężności (*resiliency*) oraz optymizmem wśród pracowników dydaktyczno-naukowych: Rola zasobów osobistych w cyfrowym środowisku akademickim”
6. dr hab. Damian Grabowski, prof. USWPS, dr Patrycja Stawiarska, dr Agnieszka Czerw, Julia Grabowska „Osobowość a wypalenie zawodowe. Pięć czynników osobowości, wymiary BIS/BAS oraz składniki ciemnej triady, w tym narcystyczny podziw i rywalizacja jako predyktory wypalenia”
7. mgr Valerii Grushevskiy „Kiedy pracownik przestaje należeć do siebie? Próg utraty autonomii w warunkach presji organizacyjnej, zmęczenia i algorytmizacji pracy”
8. Szymon Grzebielski, Krzysztof Rusin, Albert Szumigalski, Julia Śliwa „Zaufanie do „terapeuty-AI” a etykieta rozmówcy: rola poczucia obecności społecznej, wypalenia zawodowego i doświadczenia terapii”
9. mgr Maja Hiszpańska „Wypalenie zawodowe a perfekcjonizm i pracoholizm u psychologów - przegląd badań”
10. mgr Katarzyna Jurasz, dr hab. Katarzyna Ślebarska, prof. UŚ „Psychological Mechanisms Underlying Teachers’ Occupational Functioning: Cognitive Fusion, Coping Strategies, and Depressive Symptoms”
11. Benjamin Kardis, dr hab. Bohdan Rożnowski, prof. KUL, Alessandro Lo Presti „Mediacyjna rola zatrudnialności w relacji między temperamentem a dobrostanem: Protokół badania”
12. mgr Greta Pawlicka, dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. USWPS, mgr Beata Pszczółkowska „Psychologiczne konsekwencje kultury męskiej rywalizacji w środowisku pracy: badanie wielopoziomowe”

13. dr Aleksandra Peplińska, dr Dorota Godlewska-Werner, prof. Cristina Nunes, dr Senka Borovac Zekan, dr Piotr Połomski, Aleksandra Szypryt, Hanna Ossowska, dr Rita dos Santos, dr Antonija Roje, mgr Ivone Milanović „Lęk przed poszukiwaniem pracy wśród studentów w perspektywie międzynarodowej. Rola kapitału psychologicznego, zdrowia psychicznego i postrzeganej zatrudnialności”
14. dr hab. Agnieszka Springer, prof. UWSB Merito, dr Agnieszka Cheś, dr Agata Basińska-Zych, dr Jinhee Choi, dr Dorota Jasielska „Motywacja wewnętrzna pracowników z pokolenia Z – aktualność i sposób przejawiania potrzeb podstawowych w percepcji specjalistów HR”
15. mgr Olga Stempin, dr hab. Sylwiusz Retowski, prof. USWPS „Czynniki determinujące *multitasking* i poziom zaangażowania w trakcie spotkań”
16. mgr Olga Zwardoń-Kuchciak, dr hab. Dorota Merecz-Kot, prof. UŁ, dr hab. Agnieszka Lipińska-Grobelny, prof. UŁ, dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ, dr Marta Znajmiecka, dr Theo Bodin „*Work-Life Balance* pracowników platform cyfrowych – badanie przekrojowe w wybranych krajach europejskich (Projekt GIG-OSH)”
17. Aleksandra Zych „Cyfrowy Panoptykon czy narzędzie zarządzania? Ewolucja praktyk monitorowania pracy zdalnej i jej psychologiczne konsekwencje”

13:15-14:00 Lunch *Parter*

14:00-14:45 Keynote III: dr hab. Bohdan Rożnowski, prof. KUL,
„Praca wczoraj, dziś i jutro”

Aula 0.103, Słowo wstępne: dr hab. Antoni Wontorczyk prof. UJ

14:45-15:00 Przerwa kawowa *Parter*

15:00-16:15 Sesje równoległe

Sesja VI „Różnice indywidualne”

Aula 0.103 Prowadząca: dr hab. Agnieszka Lipińska-Grobelny, prof. UŁ

1. dr hab. Łukasz Baka, prof. APS, mgr Łukasz Kapica, prof. dr hab. n.med. Halina Sienkiewicz-Jarosz, dr hab. Joanna Bugajska, prof. CIOP-PIB, Maja Bańkowska, Karolina Neugebauer, mgr Kamila Pietras, prof. dr hab. n.med. Piotr Świtaj „Sowy w ogniu. Kiedy chronotyp wieczorny zwiększa ryzyko wypalenia zawodowego strażaków?”
2. mgr Maria Foryś „Kreatywność jako kompetencja w zarządzaniu i tworzeniu innowacji w organizacjach”
3. dr Marcin Wnuk „Percepcja troskliwego klimatu etycznego jako czynnika sprzyjającego stresowi i wyczerpaniu pracowników z mroczną triadą cech osobowości: moderowany model mediacji”
4. dr Elżbieta Biolik „Ciemna triada osobowości a komunikowanie problemów w organizacji”
5. dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ „Impulsywność: tylko problem czy również potencjał? Wielowymiarowe spojrzenie na funkcjonowanie w pracy i życiu codziennym”

Sesja VII „Perspektywa rozwojowa kariery pracownika”

Aula 0.102, Prowadząca: prof. dr hab. Mariola Łaguna

1. dr Radosław Walczak, mgr Maria Latusek-Mierzwa, dr Raluca Sassu, prof. ULBdS, prof. dr Hadar Nesher Shoshan „Międzypokoleniowe różnice w satysfakcji z pracy i z życia: Rola podstawowego samowartościowania oraz wartości osobistych w prerejestrowanym badaniu diadycznym rodzic-dziecko”
2. dr Grzegorz Kowalski, dr hab. Katarzyna Ślebarska, prof. UŚ, Roman Soucek „Outplacement bez wykluczenia z rynku pracy: wzmacnianie proaktywnego radzenia sobie i zatrudnialności poprzez programy szkoleniowe”



3. dr Ewelina Purc, prof. dr hab. Mariola Łaguna, Patrycja Kubacka, Julia Lejman, Natalia Steckiewicz, Zofia Mazur-Socha „Perspektywy czasowe w procesie przechodzenia na emeryturę. Przegląd systematyczny”
4. prof. dr hab. Mariola Łaguna, dr Ewelina Purc „Gdy mikro-przedsiębiorca rozważa przejście na emeryturę: Badanie jakościowe i model teoretyczny”

Sesja VIII „Nadużycia w miejscu pracy – cz. I”

Aula 0.101, Prowadząca: dr hab. Dorota Merecz-Kot, prof. UŁ

1. dr Anna Skuzińska, dr Magdalena Warszewska-Makuch „Sprawca negatywnych działań w pracy - analiza zachowań przełożonych i współpracowników w oparciu o badanie Kwestionariuszem Działania Negatywnych (NAQ)”
2. dr Aleksandra Żenda, dr Mateusz Paliga, prof. UŚ, prof. dr hab. Barbara Kożusznik „Upokorzenie w pracy a zaangażowanie: milczenie organizacyjne jako mechanizm *self-undermining* w modelu JD-R”
3. dr Agata Jastrzębowska, mgr Emilia Brzóska, dr Kuba Giedroń, dr hab. Jacek Wasilewski, prof. UW „Bezpieczeństwo psychologiczne w organizacji - ile kosztuje milczenie pracowników?”
4. dr Arkadiusz Jasiński „Zadania bezzasadne a wydajność i zachowania kontrproduktywne w pracy. Wyniki badania podłużnego”

16:30-18:00 Walne zebranie PSPO *Aula 0.103*

19:00-20:00 Spacer po Krakowie z przewodnikiem zakończony spotkaniem nieformalnym przy Placu Szczepańskim

Miejsce zbiórki: Pałac Prasy

(okolice przystanku MPK „Poczta Główna”)



DZIEŃ 3: sobota, 12.09.2026

9:00-10:30 Sesje równoległe

Sesja IX „Wypalenie zawodowe w różnych środowiskach”

Aula 0.103

Prowadząca: dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak, prof. UAM

1. dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak, prof. UAM, dr hab. inż. Ewa Więcek-Janka, prof. PP, mgr Mateusz Klakus „Wypalenie zawodowe w środowisku akademickim: uwarunkowania i strategie prewencji w świetle badania pracowników poznańskich uczelni publicznych”
2. dr Ilona Werner, dr hab. Agnieszka Springer, prof. UWSB Merito „Między zasobami a przeciążeniem: znaczenie wymagań pracy i zasobów organizacyjnych dla ryzyka wypalenia zawodowego nauczycieli akademickich”
3. dr Aleksander Hauziński, mgr Radosław Dziedzic, dr Jakub Filipkowski „Podstawowe samowartościowanie, satysfakcja z pracy, stres i wypalenie zawodowe wśród policjantów”
4. dr Barbara Chomątowska, dr hab. Dorota Molek-Winiarska, prof. WSKZ „Kiedy zaangażowanie ma mniejsze znaczenie? *Employee experience* jako warunek brzegowy relacji między zaangażowaniem w pracę a dobrostanem pracowników wiedzy”
5. Natalia Malinowska „Wsparcie zdrowia psychicznego społeczności akademickiej jako nowa rola instytucji kształcenia wyższego – sposoby budowania prozdrowotnej kultury organizacyjnej w środowisku uczelnianym”
6. dr Konrad Kulikowski „Jawność wynagrodzeń – wymaganie czy zasób pracy? Związek przejrzystości wynagrodzeń z zaangażowaniem i wypaleniem zawodowym pracowników”



Sesja X „Nadużycia w miejscu pracy – cz. II”

Sala 0.102, Prowadzący: dr hab. Paweł Jurek, prof. UG

1. dr Paulina Idziak, mgr Marta Torzewska, dr Brita Bjørkelo, dr Premilla D'Cruz, dr Eva Gemzøe Mikkelsen, dr hab. Małgorzata Gamian-Wilk, prof. USWPS „*Affective Events Theory* w badaniach nad mobbingiem: mapowanie literatury”
2. dr Paulina Idziak, dr hab. Małgorzata Gamian-Wilk, prof. USWPS „Sprzeciw obserwatora: Reakcje świadków na wykluczenie pracowników z otyłością”
3. mgr Marta Torzewska, dr hab. Małgorzata Gamian-Wilk, prof. USWPS „Dlaczego samo obserwowanie wykluczenia współpracowników obniża wydajność pracy? Rola potrzeby wysokiej samooceny i samoutrudniania”
4. dr hab. Małgorzata Gamian-Wilk, prof. USWPS, dr Paulina Idziak, mgr Marta Torzewska, prof. dr hab. Beata Jankowska-Polańska „Obserwacja wykluczenia i mobbingu a relacje ze współmałżonkiem”

Sesja XI „Stosunek do nowoczesnych technologii”

Aula 0.101 Prowadząca: dr Anita Pollak, prof. UŚ

1. dr Jarosław Grobelny, mgr Sonia Chojnik-Konopa, Kamila Fido, Szymon Łukaszewski, Kalina Sałacińska, mgr Kacper Szymański, dr Paulina Szymańska „Od niepewności zatrudnienia do lęku przed AI: oddolne modelowanie konstruktów na podstawie literatury i danych z mediów społecznościowych”
2. dr Jarosław Grobelny, dr hab. Teresa Chirkowska-Smolak, prof. UAM, mgr Mateusz Klakus, mgr Kacper Szymański „Lęk przed AI w miejscu pracy: mechanizmy powstawania i implikacje dla praktyki”
3. dr Anita Pollak, prof. UŚ, dr Małgorzata Kożusznik, prof. Ghent University, dr Matias Pulopulos, dr Emma Heine, prof. Pascale Le Blanc „Konflikt w zespole człowiek–robot: znaczenie walencji informacji zwrotnej i zaufania”

4. dr Mateusz Paliga, prof. UŚ, dr Agnieszka Skorupa, prof. UŚ, mgr Ari Nowacki, mgr Dariusz Niedbała, mgr Agnieszka Szczotka, dr inż. arch. Leszek Orzechowski, mgr Agata Mintus „Wartości osobiste jako predyktory technostresu i dobrostanu technologicznego wśród astronautów i analogowych astronautów”
5. dr Patrycja Siemiginowska, dr Stefan Florek „Agresja związana z wykorzystaniem systemów sztucznej inteligencji w pracy – przegląd badań”

Sesja XII „Między ryzykiem a zasobami: psychologiczne uwarunkowania funkcjonowania w pracy”

Aula 0.310 Prowadząca: dr hab. Małgorzata Dobrowolska, prof. PS

1. dr Grzegorz Pajestka, dr hab. Anna Paszkowska-Rogacz, prof. UŁ „Lęk o przyszłość i odwaga psychologiczna jako predyktory trudności w podejmowaniu decyzji zawodowych”
2. dr Grzegorz Pajestka, dr Michał Szulawski, dr hab. Łukasz Baka, prof. APS „Odwaga psychologiczna i lęk jako predyktory zmian w zaspokojeniu podstawowych potrzeb psychologicznych”
3. prof. Grzegorz Mardyla, prof. Univ. Kindai „Autonomia i elastyczność w pracy a zdrowie psychiczne - dane z Japonii”
4. dr Grzegorz Wójcik „Doświadczenie pracy wśród polskich migrantów poakcesyjnych zamieszkałych w aglomeracji londyńskiej – badania jakościowe”

10:30-10:45 Przerwa kawowa

10:45-11:30 Podsumowanie obrad VII Zjazdu PSPO

Ogłoszenie wyników konkursu plakatów

Ogłoszenie miejsca kolejnego VIII Zjazdu PSPO

*Aula 0.103, Prowadzący: dr Barbara Smorczewska,
dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ*

11:30-12:00 Zamknięcie konferencji

Aula 0.103, Prowadzący: dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ



Przydatne linki



Strona
internetowa
konferencji



Książka
abstraktów



Profil Facebook
Instytutu
Psychologii



Profil LinkedIn
Instytutu
Psychologii

Organizatorzy

dr hab. Antoni Wontorczyk, prof. UJ

– Przewodniczący Komitetu Naukowego

dr Patrycja Siemiginowska

– Przewodnicząca Komitetu Organizacyjnego

dr Kaja Głomb

– Zastępczyni Przewodniczącej Komitetu Organizacyjnego

dr Grzegorz Wójcik – Członek Komitetu Organizacyjnego

mgr Michał Kulisz – Członek Komitetu Organizacyjnego

Julia Słobodzian – Członkini Komitetu Organizacyjnego



Polskie Stowarzyszenie
Psychologii Organizacji



Uniwersytet
Jagielloński